

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**
Учебный центр подготовки руководителей (Кочубей-центр)
НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

Регистрационный номер: 6.19.3-03/1901-06
Дата регистрации: 19.01.2021

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель первого проректора

_____ Д.Л. Волков
_____ 20__ г.
МП

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Бренд ученого в свете международной репутации университета»

Год набора: 2020/2021.

Тип программы: программа открытого набора.

Направление подготовки: менеджмент.

Программа разработана с учетом профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. N 691н (зарегистрировано в Минюсте России 19 октября 2015 г. N 39362); профессионального стандарта «Бизнес-аналитик», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 сентября 2018 г. № 592н (Зарегистрировано в Минюсте России 11 октября 2018 г. Регистрационный № 52408); «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам», утвержденного приказом Минтруда России от 4 марта 2014 года N 121н (Зарегистрировано в Минюсте России 21 марта 2014 года, Регистрационный N 31692) / квалификационных требований, указанных в квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 (редакция от 9 апреля 2018 года, в т.ч. с изменениями вступ. в силу 01.07.2018). Руководитель (ректор, директор) образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования. Руководитель (директор, заведующий, начальник) структурного подразделения. Помощник ректора (проректора).

Цель программы: формирование у обучающихся умений построения индивидуальных траекторий профессионального развития сотрудников современного университета, занимающихся исследовательской деятельностью, а также умений адаптации индивидуальных траекторий к запросам научной среды, с совершенствованием профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения:

- способность применять систему поиска, отбора и оценки научно-педагогических работников;
- готовность разрабатывать показатели деятельности по эффективному контракту для НПР;
- способность определять ресурсы, выбор средств и методов проведения оценки персонала, анализировать результаты оценки персонала и готовить рекомендации руководству и персоналу;
- готовность организовывать мероприятия по развитию и построению профессиональной карьеры персонала;
- разработка перспективных планов подготовки кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний;
- разработка перспективных планов повышения квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний.

Категория слушателей: проректоры по научной работе, начальники управлений научной политики, деканы факультетов, заведующие кафедрами, имеющие высшее образование.

Трудоемкость программы: 16 академических час.

Минимальный срок обучения: 3 дня.

Форма обучения: очная.

Программа реализуется

с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ) в полном объеме, включая контактную работу с преподавателем.

Численность группы: от 20 чел.

№ п/п	Наименование тем (разделов, модулей)	Трудоемкость		Обучение с использованием ДОТ		Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах	Контактная работа с преподавателем	Самостоятельная работа	
1	Имидж университета: что влияет, положительные и отрицательные факторы		3	3		
2	Структура бренда ученого (публикационная активность ученого; качество публикаций; цитирования и их ценность; участие в научных сетях и самопозиционирование)		4	3	1	
3	Политика университета по поддержке ученых в создании эффективного бренда и публикационной активности научно-педагогических кадров (механизмы влияния на выбор учеными университета актуальной тематики публикаций и добросовестных журналов)		5	3	2	
4	Треки научной деятельности (как избежать ошибок и не нанести ущерб репутации ученого и университета)		3	3		
	ВСЕГО:		15	12	3	

	Итоговая аттестация		1	1		зачет
	ИТОГО:		16	13	3	

Контактная работа с преподавателем реализуется в формате вебинаров на платформе Zoom.
Итоговая аттестация «зачет» проводится в форме презентации результатов групповой работы.

Заместитель директора УЦПР

С.Ю. Стрелкова

Руководитель программы

Е.В.Тихонова

Исполнитель:
Сафонова В.В.
Тел. +7 (812) 465-39-28